



AVRUPA BİRLİĞİ HABER AJANSI

European UNION

European Union is the publication of European Union News Agency

JANUARY FEBRUARY 2022 / PRICE 50 TL - KKTC 10 EURO



Zeman Çelik Yapı Sanayi - Plant Manager &
Zbs Alfaçelik İnşaat Sanayi - Sales and Marketing Coordinator

**Transformation and
development are
incomplete without steel**



Governorship of Istanbul, Istanbul Project Coordination
Unit Director Kazım Gökhan Elgin:

**As IPCU, we demolished
and reconstructed
344 schools**

cindekiler index



09



34



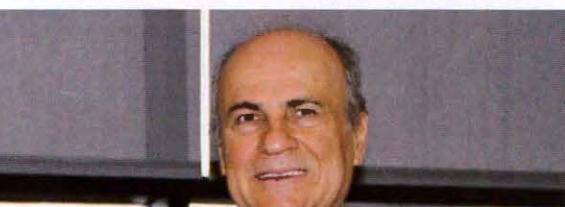
22



16



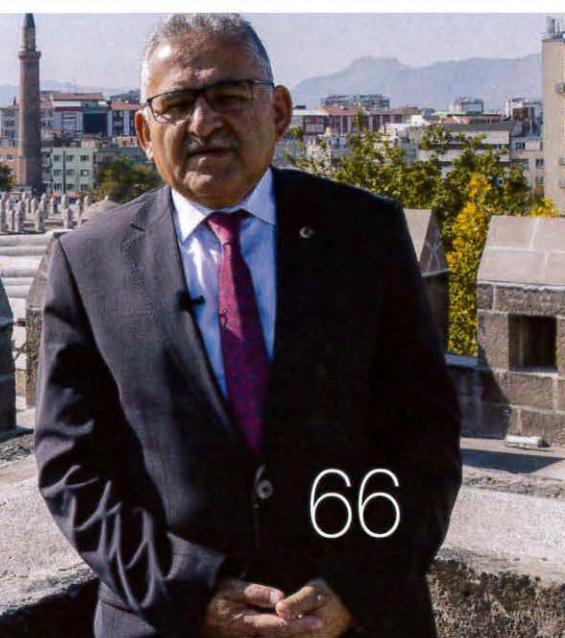
44



52



60



78



66

İmtiyaz Sahibi
Uçarer Rek. Basın Yayıncılık A.Ş. Adına
Yönetim Kurulu Başkanı
E. Dora UÇARER

Yönetim Kurulu Başkanı Yardımcısı
Tulin UÇARER

Genel Yayın Yönetmeni
Yusuf TAVUKÇUOĞLU

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kemal CEVLAN

Genel Koordinatör
Seda VURAL

Haber Müdürü
Turan DURGUN

İstihbarat Şefi
Mehmet KARAOSMANOĞLU

Muhabir
Mustafa ALBAYRAK
Metin AKYÜZ - Şerif TOK

Mali İşler Müdürü
Adem DEMİRTAŞ

Hukuk Müşaviri
Av. Zühtü Avcı

Sanat Danışmanı
Jerry HIRIMYAN

Danışma Kurulu
Ügur TERZİOĞLU
Prof. Dr. Ahmet ÇAKIR
Aytekin İŞÇİ
Prof. Dr. Feyzi SÜRMELİ
Ceyhun YAGLICIOĞLU
Prof. Dr. Tamer KOLDAS
Em. Koramiral İskik BİREN
Prof. Dr. Mitat UYSAL

Kıbrıs Temsilciliği
Ercan BEŞERLER
İritbat Tel: 0392 223 29 59
Gsm: 0533 862 90 93

Yunanistan Temsilciliği
Yorgo DEMİR
İritbat Tel: 0212 244 45 69

Baskı:
BT Reklam Mat. San. Ltd. Şti.
Tel: 0212 445 00 13

Yerel süreli bir yayındır. Yayınlanan makaleler kişilerin kendi yorumlarını içermektedir. Yeni Ekonomi Dergisi yayını, Basın Ahlak Kanunu'nu kabul etmemektedir. Yeni Ekonomi Dergisi'nde yayınlanan yazı ve görseller, izinsiz kullanılamaz.

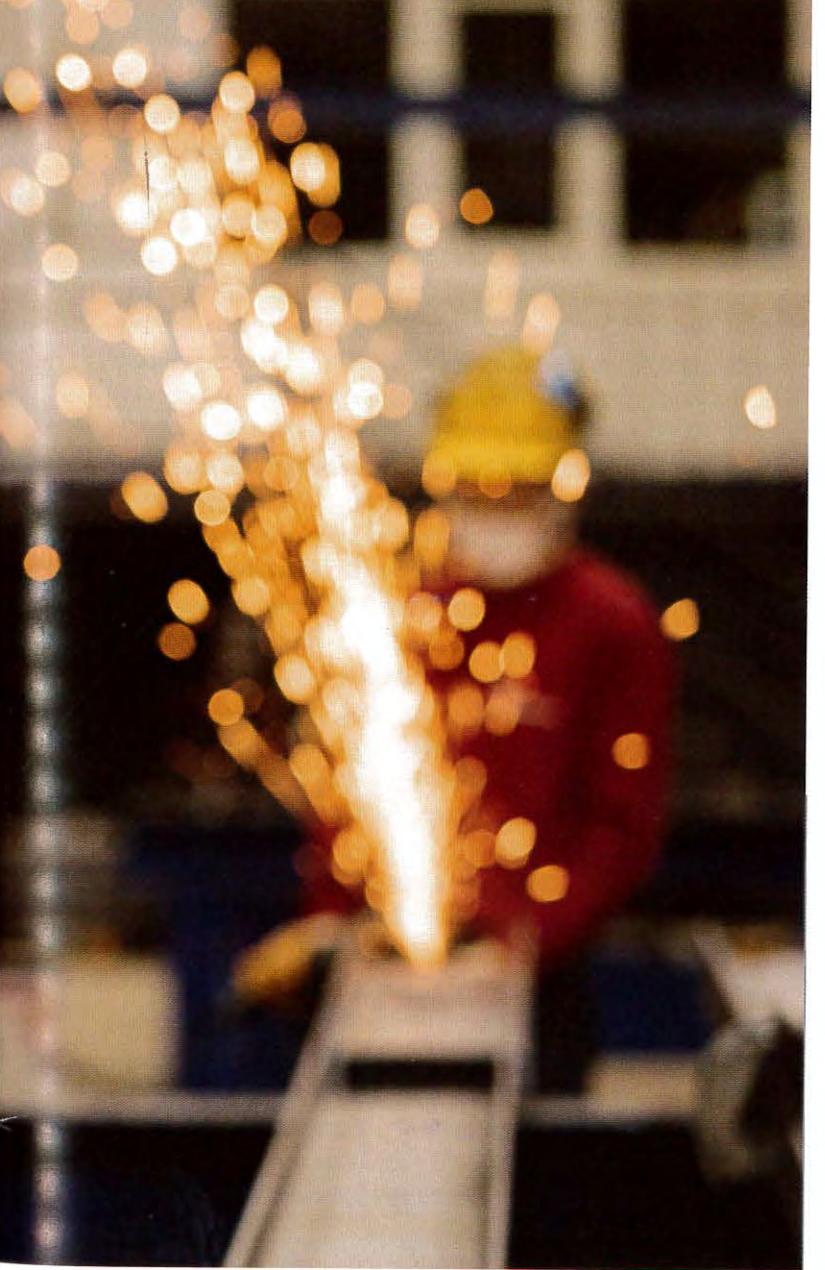
©2014 Yeni Ekonomi Dergisi tüm hakları saklıdır.



Yönetim Yeri
Meşrutiyet Mah. Valikonağı Cad.
Madalyon Sok. No:19/3 Şişli-İstanbul
Tel: 0212 343 82 12-13
Fax: 0212 296 72 74
www.yeniekonomidergisi.com

Sanat Yönetmeni: **Haluk BAYAR**

- ◆ **16-21** Zbs Alfaçelik İnşaat Sanayi Satış, Pazarlama Koordinatörü ve Zeman Çelik Fabrika Müdürü Semire Güllü;
- ◆ **22-33** İstanbul Valiliği İstanbul Proje Koordinasyon Birimi Direktörü Kazım Gökhan Elgin;
- ◆ **34-43** AXA Sigorta CEO'su Yavuz Ölken;
- ◆ **44-51** Milas Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı ve Milas Organize Sanayi Bölgesi Başkan Yardımcısı Reşit Özer;
- ◆ **52-59** Ofmark Genel Müdürü Bema Acar;
- ◆ **60-67** SAMET KALIP Yönetim Kurulu Üyesi Munis Tezbaşaran
- ◆ **68-77** Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Memduh Büyükkılıç;
- ◆ **78-80** Türkiye Özel Okullar Derneği Başkanı Zafer Öztürk;



Zeman Çelik Yapı Sanayi Fabrika Müdürü ve
Zbs Alfaçelik İnşaat Sanayi Satış ve Pazarlama Koordinatörü Semire Güll:

Çelik olmadan dönüşüm ve gelişim eksik kalır

“Çelik yapıların “Proje - Üretim - Montaj” hizmetlerini bir bütün olarak sunan firmalarımız, fabrika binaları, depolar, antrepolar, geniş açıklıklı endüstriyel yapılar, sanayi tesisleri, spor tesisleri, kültür ve turizm yapıları, çok katlı konutlar, iş ve alışveriş merkezleri, havaalanları, özel tasarım mimari yapılar, köprüler gibi bir çok eserin ortaya çıkmasına katkı sunmuş ve sunmaya da devam etmektedir.”

Zbs Alfaçelik ve Zeman Çelik bünyesinde yillardır hizmet veriyorsunuz. Bu yolculuk nasıl başladı. Bize şirketiniz kuruluşundan da bahseder misiniz?

Yıldız Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden 2003 yılında mezun oldum. Mezuniyetten sonra, faaliyet alanı betonarme binaların onarımı ve güçlendirilmesi olan bir inşaat firmasında 1 yıl kadar çalıştım. 2004 yılı Haziran ayından itibaren Alfaçelik çatısı altındaki mesleki yolculüğüm başlamış oldu. Tasarım Mühendisi olarak başlayan bu yolculuk, zamanla Teknik Müdürlik, Proje Müdürlüğü pozisyonları ile taçlanarak devam etti. Şimdi de Zbs Alfaçelik'te Satış ve Pazarlama Müdürü, grup firmamız olan Zeman Çelik'te Fabrika Müdürü olmak üzere çifte sorumluluk ile grubumuz bünyesindeki yolculugumu sürdürmekteyim.

Firmamız 1999 yılı Haziran ayında, yapısal çelik alanında faaliyet göstermek üzere 5 ortaklı bir taahhüt firması olarak

**Zeman Çelik Yapı Sanayi
Plant Manager &
Zbs Alfaçelik İnşaat Sanayi
Sales and Marketing Coordinator**

Transformation and development are incomplete without steel

“Our companies, which offer the “Project - Production - Assembly” services of steel structures as a whole, include factory buildings, warehouses, bonded warehouses, wide-span industrial structures, industrial facilities, sports facilities, cultural and tourism structures, multi-storey residences, business and shopping centers, airports, has contributed to the emergence of many works such as specially designed architectural structures and bridges, and continues to do so.”

You have been working for Zbs Alfaçelik and Zeman Çelik for years. How did this journey begin? Would you tell us about the early days of these companies?

I graduated from Civil Engineering Program of Yıldız Technical University in 2003. Then I worked for a year for a construction company specialized in repairing and reinforcing buildings made of concrete. My career in Alfaçelik started in June 2004. It started with me recruited as a design engineer and was crowned with the Technical Manager and Project Manager positions. In the present I hold two positions, Sales and Marketing Manager of Zbs Alfaçelik and Factory Manager of its subsidiary Zeman Çelik, so my journey in this group of companies is continued.

This company was incorporated by five partners in June 1999 to manufacture structural steel. Foreseeing that the conditions changing and improving in the world in general and therefore this country would reflect to the construction sector and that the use of steel would increase in both transformation works to be made in existing buildings and new buildings to be constructed, this company chose the structural steel sector and aimed to contribute to the above mentioned transformation and development works. However, the earthquake that devastated the Marmara region in 1999 deprived this sector of the time it needed to gradually complete the transformation and development process, it made the process obligatory and made all of us pay huge and unrecoverable costs.

kuruldu. Dünyada ve buna paralel olarak ülkemizde değişen ve gelişen koşulların inşaat sektöründe de yansımalarının olacağı, ülkemizdeki gerek mevcut yapı stoklarının dönüşümünde gerekse yeni yapışma faaliyetlerinde çelik kullanımının artacağı öngörüsüne dayalı olarak yapısal çelik sektörü tercih edilmiş ve bu dönüşüm ve gelişimin bir parçası olarak sürece katkin sunma hedeflenmiştir. 1999 Marmara depremi, sektörümüzde bu dönüşüm ve değişim için gerekli süreyi tanımadı, hepimiz için telafi edilemez büyük bedeller ödeterek bu süreci zorunlu hale getirmiştir.

Firmanız %100 yerli sermayeli bir şirket olarak kurulduğunu biliyoruz. Avusturya'lı bir firma ile ortaklık kurularak zamanla Avrupa'ya açıldı bize bu süreci anlatır misiniz?

"Çelik olmadan dönüşüm ve gelişim eksik kalır" vizyonu ile yola çıkan firmamız, Türkiye'nin bir deprem ülkesi olduğu gerçekini de göz önünde bulundurarak, yeni yaşam alanlarının inşasında hızlı, depreme dayanıklı, çevreci ve ekonomik bir alternatif olan çeligin sektördeki payının artmasına katkı sunmuş, bu çalışmaları neticesinde 2008 yılına gelindiğinde yapısal çelik sektörünün öncü firmaları arasında yerini almıştır. Bu noktadan sonra hedefleri daha ileriye taşıyabilmek, finansal yapısını güçlendirmek, Avrupa ve dünya pazarlarına daha kolay ulaşabilmek amacıyla, sektöründe Avrupa'nın en büyüklerinden olan, dünya ölçüğünde 50'ye yakın ülkede faaliyet gösteren, teknolojisi geliştiren ve sektörde liderlik yapan Avusturya merkezli Zeman Holding ile ortaklığa imza atmıştır. Zeman Holding ile yapılan ortaklık sonucunda fabrikaların fiziki imkanları genişletilerek teknolojik makine parkı güçlendirilmiş, üretim kalitesi ve kapasitesi artırılmıştır. Zeman Holding'in know-how ve yurtdışı pazarlardaki gücünü yanına alan firmamız, uluslararası ölçekte büyük projeleri hayata geçirmeye başlamıştır.

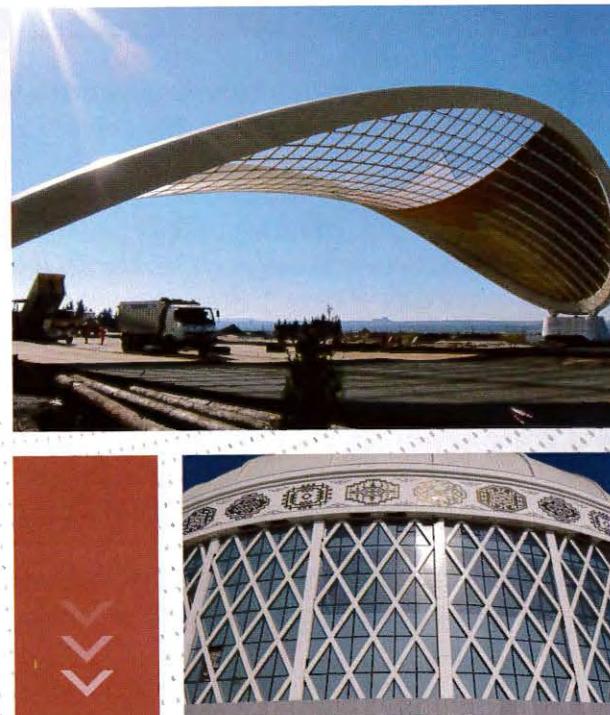
We know the company was started with 100% domestic capital. It later partnered with an Austrian company and expanded to Europe. Would you tell us about that transition?

Adopting the vision "transformation and development will be incomplete without steel" and taking into account the fact that Turkey sits on a seismic zone, this company contributed to the increase of the use of steel as an earthquake resistant, environment-friendly and economical alternative to build new living spaces, and this contribution resulted in making us one of the leading manufacturers of structural steel in this country in 2008. Thereafter we established a partnership with Zeman Holding based in Austria, one of the largest companies of this sector in Europe, doing business in approximately 50 countries in the worldwide, developing technology and leading this sector, to raise the stakes for our targets, to increase our financial strength and to gain easier access to the European and global markets. The partnership with Zeman Holding ensured us to expand the physical dimensions of our factory, to expand our equipment pool, and to increase our production quality and capacity. Supported by the know-how and strength possessed by Zeman Holding in the global markets, we began to realize big projects in the international platform.

Zeman Holding took overall the shares of our company in 2015, so that it does business in Turkey through two subsidiaries: Zbs Alfaçelik İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Alfaçelik) providing sales, marketing, project management, project design and installation services; Zeman Çelik Yapı İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Zeman Çelik) manufacturing steel products.

Where do you have factories in Europe? What do they manufacture?

We have a factory in Ruda Śląska, Poland. It manufac-



2015 yılından itibaren firmanın hisselerinin tamamını devralan Zeman Holding, Türkiye'deki faaliyetlerini Holding bünyesindeki iki firması aracılığı ile yürütmektedir. Müşterilerine, Zbs Alfaçelik İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Alfaçelik) aracılığı ile, satış-pazarlama, proje yönetimi, projelendirme ve montaj hizmetlerini, Zeman Çelik Yapı İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Zeman Çelik) aracılığı ile de üretim hizmetini sunmaktadır.

Avrupa'da hangi ülkelerde fabrikalarınız var? Neler üretiyorsunuz?

Avrupa'da Polonya-Ruda Śląska'da fabrikamız bulunmaktadır. Orada da, Türkiye'dekine benzer şekilde konvansiyonel çelik üretimi yapılmaktadır.

Şirket olarak ne tür çelik yapılar yapıyorsunuz bize projeleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Çelik yapıların "Proje - Üretim - Montaj" hizmetlerini bir bütün olarak sunan firmalarımız, fabrika binaları, depolar, antrepolar, geniş açıklıklı endüstriyel yapılar, sanayi tesisleri, spor tesisleri, kültür ve turizm yapıları, çok katlı konutlar, iş ve alışveriş merkezleri, havaalanları, özel tasarım mimari yapılar, köprüler gibi bir çok eserin ortayamasına katkı sunmuş ve sunmaya da devam etmektedir.

Robotik teknolojiye önem veren bir şirketsiniz. Robot Makinelerinizle de çalışmalarınızı daha verimli hale getirdiniz. Robot makineler hakkında bilgi verir misiniz?

Evet teknolojik gelişmeleri takip eden ve bunu işimizin bir parçası olarak gören bir grubuz. Ama daha önemlisi bu robotik teknolojiyi Avusturya'daki ARGE merkezimizde geliştiren ve kullanan bir firma olmamız.

Zeman Çelik olarak kalite politikalarınız ve şirket olarak olmazsa olmazınız nedir?

Zeman Grup olarak kalite politikamız;

- ◆ Öncelikle iş güvenliği bilincini oluşturmak, kurumsal kültür haline getirmek,
- ◆ Tüm çalışanları korumak ve işletme güvenliğini sağlamak,
- ◆ Sürdürülebilir bir kalite seviyesini korumak,
- ◆ En üst düzeyde müşteri memnuniyetini sağlamak ve korumak,
- ◆ Deneyimli teknik ekibimiz ile müşterilerimize farklı çözümler sunabilmek,
- ◆ Kalite yönetim sistemini sürekli iyileştirmek olarak özetlenebilir.

Şirket olarak olmazsa olmazımız tabii ki işini en iyi şekilde yapan, yaptırabilen alanında uzman ekiplerle çalışmaktır.

Şu anda yurt dışında hangi ülkelerde projeleriniz devam ediyor? Proje hakkında bilgi verir misiniz?

Şu an, Macaristan, Avusturya, Tanzanya, Uganda, Türkmenistan, Almanya, Avustralya, Rusya ve İsrail'de



tures conventional steel similar to the one manufactured in Turkey.

What kinds of steel structure do you build, would you tell us about the projects you undertake?

We provide project design, manufacturing and installation services as a package for steel structures; we contributed to the creation of factories, warehouses, bonded warehouses, wide-span industrial buildings, industrial facilities, sports facilities, cultural and tourism facilities, high-rise buildings,



office buildings, shopping malls, airports, specially designed architectural structures, bridges, etc. and continue to do so.

You give particular importance to robotic technology. You use robotic machines to increase your efficiency. Would you tell us about your robotic machines?

Yes, we are a group monitoring the technological improvements as part of our business affairs. What is more important is that we developed the robotic technology in question at our own R&D Center in Austria.

What are the quality policy and sine qua non of Zeman Çelik?

Zeman Group's quality policy may be summarized as follows:

- ◆ Raising awareness about occupational safety, turning it into a corporate culture
- ◆ Protecting all employees and providing them with a safe workplace
- ◆ Maintaining a sustainable quality level
- ◆ Ensuring and maintaining customer satisfaction at highest level
- ◆ Providing customers with various solutions thanks to our experienced technical staff
- ◆ Continuously improving our quality management system.

The sine qua non of this company is of course to employ specialist teams who do their jobs and who make things happen in the best way.

What countries are you building projects in the present? Would you tell us about them?

In the present we have factory, logistics warehouse, railway station, bridge, conference hall, multi-story car park and industrial facility projects in progress in Hungary, Austria, Tanzania, Uganda, Turkmenistan, Germany, Australia, Russia, Israel...

You sell structural steel in not only Europe, but the worldwide. How does the COVID-19 pandemic affect your business?

Yes, as I mentioned earlier, Zeman Group runs a wide business network and manufactures structural steel for customers located in a wide geographical region. The pandemic has a serious impact on our sector as it does on all other sectors in general, and imposes on us the additional responsibility of managing different difficulties we never experienced in the past in the said region.

The basic difficulties we suffer are discontinuity and uncertainty of the supply of manpower and raw materials, delays in international forwarding operations, inefficiency caused in our building sites by travel restrictions abroad and

devam etmekte olan, üretim tesisi, lojistik depo, demiryolu istasyon binaları, köprü, konferans salonu, katlı otopark yapısı, endüstriyel tesis gibi farklı nitelikte projelerimiz bulunmaktadır.

Sadece Avrupa'ya değil, tüm dünyaya çelik yapı üretiminiz var. Pandemi işinizi nasıl etkiledi?

Evet, konuşmamız başında da ifade ettiğim gibi, Zeman Grubun yaygın faaliyet ajanının avantajı ile çok geniş bir coğrafaya yönelik çelik üretim hizmeti sunmaktayız. Pandemi süreci, her sektör gibi bizim sektörümüzde ciddi manada etkilemiş, özelde de firmamızı faaliyet gösterdiği bu coğrafyalarda daha önce tecrübe etmediği farklı zorlukları da yönetme gibi bir ek sorumluluk ile karşı karşıya bırakmıştır.

İş gücü ve hammadde teminlerinde sebep olduğu süreksizlik ve belirsizlikler, uluslararası nakliyelerde yaşanan gecikmeler, yurt dışı ve hatta yurt içi ulaşımındaki kısıtlamalar sebebiyle şantiyelerde yaşanan verimsizlikler ve bunlara bağlı olarak ortaya çıkan öngörülememen/kontrol edilememen maliyet artışları ve bu şartların mali yansımaları başlica zorluklar olarak sıralanabilir. Sonuçta bu sürecin etkileri, çalışma şartlarını ve rutinlerimizi sorgulayarak değiştirmemiz ve yeni duruma adapte olmamız sayesinde risklerin yönetilebilir hale getirilmesi ile aşılmasına çalışılmaktadır.

Çelik yapı sektörü daha çok erkek egemen bir sektör. Güçlü bir iş kadını olarak bu işin üstesinden nasıl geliyorsunuz? Çalışan iş kadınlarımıza neler söylemek istersiniz?

Öncelikle şunu belirtmek istiyorum. Güçlü olmanın, bir işi yapabilmenin, başının cinsiyeti yoktur. Sadece toplumda süre gelen kabullenmiş belli düşünce kalıpları vardır. Evet çelik yapı sektörü erkek egemen bir sektör. Özellikle Türkiye'de. Bir kadın olarak, bu sektörde var olabilmek için öncelikle önyargıları kırmızı gerekiyor. Başta kendiniz... Sonra ailenizin, iş arkadaşlarınızın, İşverenlerinizin, yöneticilerinizin... Nasıl kiriliyor bu önyargılar? Tabii ki işinizi doğru ve başarılı bir şekilde yapabildiğinizi göstererek kirabiliyorsunuz. Bu da disiplinli, istekli, hırslı, özverili bir çalışmaya gerektiriyor elbette. Güçlü olduğunuzu bu süreç öğretiyor size, potansiyelinizi gösteriyor.

Dolayısı ile, bu işin üstesinden işinizi sahiplenerek, disiplinli bir çalışma ile gelebiliyorsunuz. Elbette ki çalışığınız şirketin yönetim politikası da bir kadın olarak sizin sektördeki konumunuza belirlemede önemli bir etken. Bu konuda şanslı olanlardanım. Çünkü kadınların istihdam edilmesi ve desteklenmesini bir yönetim politikası haline getirmiş olan ZEMAN Grub gibi avantajlı bir yapının içinde büyümüştüm.

Çalışan iş kadınları olarak önumüzdeki en büyük engel önyargılarımız. Başarıya inanlığınızda ve bu yolda emek verdığınızda potansiyelinize siz de şaşıracağınız. Sizi zorlayan her şeyi, potansiyelinizi keşfetmenize yardımcı olacak motivasyon aracı olarak görmenizi öneririm.

even at home, the unforeseeable and uncontrollable cost increases caused by these problems, and the financial reflections of these circumstances. We do our best to overcome these obstacles by questioning and changing the impacts of these events, our working conditions and our routines, and by adapting to the present circumstances to make the risks manageable.

The structural steel sector is mostly a male-dominated one. How do you cope with it as a powerful businesswoman? What would you like to suggest to businesswomen?

First of all, I would like to say that being a powerful person, being capable of doing a job, being successful is not gender-dependent. There are only certain thought patterns stereotyped in society. Yes, the structural steel sector is a male-dominated one. Especially in Turkey. To survive as a woman in this sector you must break down the prejudices first. Your own prejudice first. Then your family's, colleagues', employers' and management executives' prejudices. How can you break down those prejudices? By proving that you can do your job in a right and successful way. Naturally, this requires to work in a disciplined, willing, ambitious and unselfish way. This process teaches you that you are powerful, shows your potential to you.

Therefore, you can cope with the state of things by owning your job and working in a disciplined way. Naturally, the management policy of your employer is a major factor in determining your position as a woman in this sector. I am lucky in that, because I grew up in the advantageous structure of Zeman Group which made employing and supporting women a management policy.

The biggest obstacle faced by businesswomen is their prejudices. When you believe you will be successful and when you work hard for it, you will be surprised of your potential. I suggest you to consider everything that overstrain you as motivation that will help you discover your potential.



Engineering, Project Management, Manufacturing, Site Erection